

**Четверта сесія Знам'янської міської ради
сьомого скликання**

Р І Ш Е Н Н Я

від 25 грудня 2015 року

№

м. Знам'янка

Про затвердження Положення про порядок преміювання міського голови, секретаря міської ради, заступників міського голови та керуючого справами виконавчого комітету Знам'янської міської ради

Відповідно до п.4 Постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року №268 «Про упорядкування структури та умови оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», постанови Кабінету Міністрів України від 09.12.2015 року №1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно – правових актів», враховуючи дефіцит державного, обласного, міського бюджетів та скорочення фактичних розмірів заробітних плат працівників бюджетної сфери міста та апарату управління, керуючись ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

В и р і ш и л а :

1. Затвердити Положення про порядок преміювання міського голови, секретаря міської ради, заступників міського голови та керуючого справами виконавчого комітету Знам'янської міської ради (додається).
2. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету та економічного розвитку міста (гол.М.Терновий).

Міський голова

С.Філіпенко

Затверджено
рішенням міської ради
від 25 грудня 2015р №

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок преміювання міського голови, секретаря міської ради,
заступників міського голови та керуючого справами виконавчого комітету
Знам'янської міської ради

I. Загальні положення

Преміювання міського голови, секретаря міської ради, заступників міського голови, керуючого справами виконавчого комітету Знам'янської міської ради здійснюється щомісячно відповідно до статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року №268 «Про упорядкування структури та умови праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

Преміювання керівників здійснюється відповідно до особистого вкладу у загальні результати роботи міської ради та виконавчого комітету.

Преміювання здійснюється щомісячно у межах фонду оплати праці, передбаченого у кошторисі витрат на утримання апарату виконавчого комітету.

II. Умови преміювання

1. Основні показники преміювання міського голови:

- забезпечення стабільного стану життєдіяльності міста;
- забезпечення виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери, соціальних виплат;
- контроль за виконанням програми соціально-економічного розвитку міста;
- контроль за розглядом звернень громадян.

2. Основні показники преміювання секретаря міської ради:

- забезпечення виконання плану роботи Знам'янської міської ради сьомого скликання на 2016 - 2020 роки;
- контроль виконання рішень міської ради;
- контроль виконання депутатських запитів та звернень;
- дотримання графіку проведення засідань постійних комісій, сесій міської ради та Днів депутата.

3. Основні показники преміювання першого заступника міського голови:

- контроль за виконанням програми соціально-економічного розвитку міста;
- контроль за аналізом доходів і видатків бюджету міста;
- контроль за використанням коштів субвенцій з інших бюджетів;
- контроль за виконанням програми соціального захисту населення міста.

4. Основні показники преміювання заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів:

- забезпечення стабільного стану життєдіяльності міста у комунальній сфері;
- контроль за виконанням робіт по ремонту доріг та тротуарів;
- стан розгляду заяв та скарг громадян з питань комунального обслуговування та благоустрою міста;
- контроль за виконанням робіт по ремонту житлового фонду.

5. Основні показники преміювання керуючого справами виконавчого комітету:

- забезпечення виконання плану роботи виконавчого комітету;
- забезпечення контролю за виконанням рішень виконавчого комітету
- забезпечення контролю за виконання документів вищестоящих органів влади;
- контроль відповідності рішень виконавчого комітету діючому законодавству України;
- забезпечення контролю за результатами звернення та заяв громадян.

6. Щомісячне преміювання секретаря ради, першого заступника міського голови, заступника міського голови, керуючої справами міськвиконкому здійснюється відповідно до особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних, професійних свят та ювілейних дат в розмірі 100% заробітної плати.

7. Міський голова має право залежно від результатів роботи, зменшувати розмір премії секретарю ради, першому заступнику міського голови, заступнику міського голови та керуючому справами виконавчого комітету.

8. Передбачити, що зазначені виплати здійснюються у межах коштів, визначених на преміювання у кошторисі та економії фонду оплати праці, згідно розпорядження міського голови та вимог постанови Кабінету Міністрів України від 09.06.06 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

III. Порядок преміювання

1. Визначити наступний порядок преміювання міського голови, секретаря міської ради, заступників міського голови, керуючого справами виконавчого комітету Знам'янської міської ради: керуюча справами до 20 числа місяця наступного за звітним кварталом подає інформацію про виконання показників преміювання до постійної комісії з питань бюджету та економічного розвитку міста (гол.М.Терновий).
2. Постійна комісія з питань бюджету та економічного розвитку міста (гол.М.Терновий) перевіряє інформацію і при не виконанні показників вносить на розгляд сесії міської ради пропозиції щодо зменшення розміру преміювання міському голові, секретарю

міської ради, заступникам міського голови та керуючому справами виконавчого комітету Знам'янської міської ради у звітному місяці.

- 3 Здійснювати щомісячно преміювання міського голови, секретаря міської ради, заступників міського голови, керуючого справами виконавчого комітету Знам'янської міської ради відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи апарату управління міської ради, в межах фонду оплати праці, передбаченого у кошторисі витрат на утримання апарату виконавчого комітету у розмірі до 100 відсотків посадового окладу, з урахуванням надбавки за ранг, вислугу років та високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи та враховуючи обмеження, передбаченого у п.10 Прикінцевих положень Закону України «Про внесення змін та визнання такими, що втратили чинність, деяких законодавчих актів України», від 28 грудня 2014 року №76-УШ (виплата допомоги по тимчасовій непрацездатності, допомоги на оздоровлення, матеріальної допомоги для вирішення соціально-побутових питань та оплата часу щорічної відпустки не враховується у зазначеному матеріальному розмірі).

Міський голова

С.Філіпенко