

сесія Знам'янської міської ради  
сьомого скликання

**Р І Ш Е Н Н Я**

від березня 2016 року

№

м. Знам'янка

Про хід виконання у 2015 році Програми  
зайнятості населення м.Знам'янки  
Кіровоградської області на період до 2017 року

Розглянувши підсумки виконання у 2015 році Програми зайнятості населення м.Знам'янки Кіровоградської області на період до 2017 року, розроблену відповідно до статті 18 Закону України “Про зайнятість населення”, рішення Ради регіонів від 25 грудня 2013 року №50 “Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року”, рішення Кіровоградської обласної ради від 19 вересня 2014 року № 655 та керуючись ст.26 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, міська рада

**В и р і ш и л а :**

1. Інформацію про хід виконання у 2015 році Програми зайнятості населення м.Знам'янки Кіровоградської області на період до 2017 року взяти до відома (додається).
2. Виконавцям заходів Програми зайнятості населення м.Знам'янки Кіровоградської області на період до 2017 року забезпечити її виконання у 2016 році.
3. Контроль за виконання даного рішення покласти на постійні комісії з питань охорони здоров'я та соціального захисту населення (гол. В.Мацко) та з питань бюджету та економічного розвитку міста (гол.М.Терновий ).

**Міський голова**

**С.Філіпенко**

**Пояснювальна записка**  
**до проекту рішення "Про хід виконання у 2015 році Програми зайнятості населення**  
**м.Знам'янки Кіровоградської області на період до 2017 року"**

1. Характеристика стану речей в галузі, яку врегульовує це рішення:

*Програма зайнятості населення м. Знам'янки Кіровоградської області на період до 2017 року розроблена відповідно до статті 18 Закону України „Про зайнятість населення”, рішення Ради регіонів від 25 грудня 2013 року №50 "Про розроблення проектів територіальних (місцевих) програм зайнятості населення на період до 2017 року" та передбачає здійснення заходів, спрямованих на поновлення професійної мобільності та підвищення конкурентоспроможності безробітних для подальшого працевлаштування через організацію професійної орієнтації, професійного навчання і перенавчання незайнятого населення.*

2. Потреба і мета прийняття рішення:

*Мета програми – забезпечення соціально-економічних, організаційних і правових умов для реалізації права громадян на працю на основі державної політики зайнятості.*

3. Прогнозовані суспільні, економічні, фінансові та юридичні наслідки прийняття рішення:

- створення надійних механізмів забезпечення державних гарантій зайнятості;*
- підвищення конкурентоспроможності на ринку праці окремих категорій населення шляхом їх перенавчання та професійної підготовки, проведення профорієнтаційних заходів;*
- підтримка самозайнятості безробітних, незайнятих громадян та працівників, які вивільняються шляхом надання матеріальної допомоги, послуг, пов'язаних з професійним навчанням тощо;*
- забезпечення упереджувальної роботи з працівниками, яким загрожує вивільнення внаслідок реструктуризації, санації підприємств, їх банкрутства, ліквідації;*
- інформування, надання консультацій та створення умов для залучення безробітних до оплачуваних громадських та сезонних робіт;*
- забезпечення матеріальної підтримки безробітних та членів їх сімей;*
- створення нових і ефективно використання наявних робочих місць.*

4. Механізм виконання рішення:

- збереження існуючих робочих місць в умовах приватизації та створення нових робочих місць шляхом залучення інвестицій в економіку міста;*
- забезпечення соціальних гарантій зайнятості випускникам навчальних закладів відповідно до чинного законодавства;*
- детинізація соціально-трудових відносин у сфері підприємництва та малого бізнесу;*
- стабілізація основних показників ринку праці, підвищення рівня зайнятості працездатного населення;*
- встановлення зв'язку між ринком освітніх послуг і ринком праці, розвиток соціального партнерства.*

## Інформація

### про хід виконання у 2015 році Програми зайнятості населення м.Знам'янки Кіровоградської області на період до 2017 року

№ з/п	Найменування заходу	Виконавці	Стан виконання
<b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць</b>			
1	Забезпечення повернення безробітних до трудової діяльності шляхом: формування банку вакансій, сприяння громадянам у працевлаштуванні, участі в організації проведення громадських та інших робіт тимчасового характеру, організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці, проведення профорієнтації населення	МРЦЗ, міськвиконком, відділ економічного розвитку, промисловості, інфраструктури та торгівлі, УСЗН, об'єднання роботодавців	<p>Центр зайнятості забезпечує повернення безробітних до трудової діяльності шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– формування банку вакансій: протягом 2015 року від 295 роботодавців міста та району надійшло 1622 вакансії, на які працевлаштовано за сприяння центру зайнятості 1361 особа;</li> <li>– участі в організації проведення громадських робіт: протягом 2015 року центром зайнятості укладено 32 договори про спільну діяльність щодо організації громадських робіт з підприємствами комунальної форми власності;</li> <li>– організації професійного навчання безробітних з урахуванням поточної та перспективної потреб ринку праці: протягом звітного періоду навчалися або підвищували фаховий рівень завдяки організаційній та фінансовій підтримці служби зайнятості 227 осіб - жителів міста;</li> <li>– проведення профорієнтаційної роботи з населенням: протягом 2015 року 6294 зайнятих та незайнятих громадян - мешканців міста скористалися послугами спеціалістів з профорієнтації шляхом індивідуальних та групових консультацій.</li> </ul>
2	Сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць, у тому числі у пріоритетних видах економічної діяльності, та працевлаштування на них зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Міськвиконком, МРЦЗ, об'єднання роботодавців	<p>Знам'янським міськрайонним центром зайнятості проводиться робота щодо інформування роботодавців про можливість отримання компенсації єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування в разі створення нових робочих місць. В засобах масової інформації, під час проведення ділових зустрічей, нарад, засідань «круглих столів» та під час відвідування підприємств спеціалістами центру зайнятості надається інформація про Порядок компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у разі створення нових робочих місць для працевлаштування соціально незахищених категорій громадян та у разі їх створення у пріоритетних видах економічної діяльності.</p> <p>Протягом 2015 року працевлаштовано 15 безробітних на нові робочі місця зі здійсненням компенсації роботодавцю у розмірі єдиного внеску.</p>
3	Сприяння підвищенню рівня зайнятості населення шляхом: збереження наявних та створення	МРЦЗ, міськвиконком, УСЗН, об'єднання роботодавців	<p>Знам'янський міськрайонний центр зайнятості сприяє підвищенню рівня зайнятості населення шляхом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до</li> </ul>

	нових високопродуктивних робочих місць; формування професійно-кваліфікаційного складу робочої сили відповідно до потреб ринку праці; створення умов для розвитку самозайнятості населення та підприємницької ініціативи, залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру		<p>потреб ринку праці шляхом організації професійного навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації безробітних з урахуванням потреб роботодавців та інтересів шукачів роботи. Це сприяє якнайшвидшому працевлаштуванню громадян, закріпленню їх на робочому місці. Охоплено за звітний період професійним навчанням 227 осіб;</p> <p>– залучення до громадських та інших робіт тимчасового характеру, що є дієвою формою матеріальної підтримки безробітних, надання можливості відновити свої професійні навички та набути додаткових навичок в роботі, що позитивно впливає на їх подальше працевлаштування. За звітний період до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру залучено 315 осіб із числа безробітних.</p>
4	Сприяння реалізації в місті державної політики щодо розвитку малого та середнього підприємництва, у тому числі шляхом залучення до само зайнятості та підприємницької діяльності осіб з числа зареєстрованих безробітних	МРЦЗ, міськвиконком, УСЗН, об'єднання роботодавців	<p>З метою залучення незайнятих громадян до підприємницької діяльності центром зайнятості проводяться семінари з основ підприємництва та семінари з орієнтації на підприємницьку діяльність. Протягом 2015 року 42 особи отримали одноразову виплату допомоги по безробіттю для відкриття підприємницької діяльності.</p>
5	Надання безоплатних індивідуальних і групових консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності із залученням на громадських засадах працівників органів державної влади	МРЦЗ, міськвиконком, УСЗН, об'єднання роботодавців	<p>Відповідно до ч. 1 статті 27 Закону України «Про зайнятість населення» Знам'янський міськрайонний центр зайнятості забезпечує надання консультацій з питань організації та провадження підприємницької діяльності.</p> <p>Консультації надаються з питань: законодавства щодо державної реєстрації суб'єктів господарювання; ліцензування, патентування та сертифікації підприємницької діяльності; податкового законодавства; відкриття рахунків у банківських установах; пошуку, відбору та найму персоналу, оформлення трудових відносин; оформлення документів щодо купівлі (оренди) земельних ділянок, приміщень для провадження підприємницької діяльності; отримання банківських кредитів, іншої фінансової допомоги; з інших питань, що стосуються організації та провадження підприємницької діяльності. Протягом 2015 року 110 осіб отримали індивідуальні консультації.</p>
6	Створення умов тимчасової зайнятості для безробітних та інших категорій населення шляхом організації громадських та інших робіт тимчасового характеру	Міськвиконком, МРЦЗ, роботодавці	<p>Підтримці рівня життєзабезпечення та мотивації до праці безробітних сприяє організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру. Так, протягом звітного періоду було залучено до громадських робіт та інших видів робіт тимчасового характеру 315 осіб, що дозволило забезпечити мешканців міста тимчасовою роботою. Рівень залучення безробітних до громадських робіт становив 17,4% та склав 130,2% від річного завдання, передбаченого Програмою зайнятості населення міста на 2015 рік (річне завдання складає – 242 особи). Участь безробітних в тимчасових роботах забезпечувалась за кошти підприємств міста. Такі роботи були організовані на підприємствах: ТОВ «Знам'янське хлібоприймальне підприємство»,</p>

			ФОП Плохотнікова О.О., ТОВ «Зерностандарт», ФОП Савчук А.О., ФОП Степаненко Ю.А., ФОП Савчук В.С., ФОП Нестеров С.Л., ТОВ "Геод".
7	Забезпечення розвитку системи професійної орієнтації в області шляхом проведення профорієнтаційної роботи з різними категоріями населення	МРЦЗ	Центром зайнятості організована робота по наданню профорієнтаційних послуг з метою професійного самовизначення особи для подальшого навчання та працевлаштування. Охоплено профорієнтаційними послугами 1595 незайнятих громадян з числа мешканців міста.
8	Забезпечення проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професії, упередження молодіжного безробіття	Відділ освіти Знам'янського міськвиконкому, навчальні заклади, МРЦЗ	<p>З метою свідомого вибору професії, виду діяльності, центром зайнятості здійснюється профконсультаційна та профорієнтаційна робота з шкільною молоддю, до якої залучаються батьки та педагогічні працівники.</p> <p>Для ознайомлення випускників шкіл з ринком праці та спрямування на робітничі професії в закладах освіти створено куточки з профорієнтації, розміщено Барометр професій. В загальноосвітніх школах міста встановлено 7 терміналів та забезпечено їх ефективне використання під час проведення профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю.</p> <p>В 2015 році проведено 72 профорієнтаційні заходи, з них 10 профорієнтаційних уроків з учнівською молоддю (прийняла участь 321 особа), 27 заходів з працівниками освіти (прийняла участь 471 особа), 11 інтерактивних заходів з учнівською молоддю, в яких прийняли участь 347 осіб, 7 профінформаційних заходів для молоді (прийняли участь 233 особи).</p> <p>Проведено 15 виїзних акцій для молоді, в яких прийняло участь 1856 осіб. Загалом протягом 2015 року профорієнтаційні послуги отримали 2821 учень загальноосвітніх шкіл міста. Також проведено 2 семінари «З питань запобігання торгівлі дітьми та експлуатації дитячої праці» (прийняли участь 70 осіб).</p> <p>В рамках Всеукраїнської декади зайнятості учасників АТО та людей з інвалідністю Знам'янським МРЦЗ було проведено низку соціально-спрямованих заходів, а саме: групові заходи, тренінги для учасників АТО та осіб з інвалідністю, інтерактивні заходи для учнівської молоді в спеціалізованій школі-інтернат, профінформаційні групові заходи та 2 семінари «З питань запобігання торгівлі дітьми та експлуатації дитячої праці» (прийняли участь 70 осіб).</p>
9	Проведення інформаційно - роз'яснювальної роботи, спрямованої на подолання негативних явищ на ринку праці, зняття соціальної напруги, збереження діючих і створення нових робочих місць, підвищення мотивації до праці, недопущення порушень у сфері зайнятості	МРЦЗ, міськвиконком, УСЗН, газета "Знам'янські вісті"	Проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота, направлена на формування у громадян мотивації до легальної зайнятості та збереження трудового потенціалу. З метою привернення уваги громадськості до проблем зайнятості та підвищення обізнаності стосовно прав і гарантій громадян та формування активної життєвої позиції у молоді протягом звітного періоду 2015 року розміщено у газеті «Знам'янські вісті» 17 публікацій та у газеті «Наша Знам'янщина» - 2 публікації.

	населення		
10	Сприяння підвищенню ефективності використання трудового потенціалу, легалізації «тіньової» зайнятості шляхом обстеження та вивчення стану справ по дотриманню законодавства з питань праці у сфері малого бізнесу та підприємництва	УСЗН	<p>Станом на 01.01.2016 року здійснено вивчення стану справ по дотриманню державних гарантій в оплаті праці та своєчасності виплати заробітної плати на 47 підприємствах, установах, організаціях різних форм власності міста та у фізичних осіб.</p> <p>В ході перевірок суттєві порушення виявлені на 33 (або 70,2% від загальної кількості перевірених) суб'єктах господарювання. Найчастіше порушується ст.30 Закону України «Про оплату праці» щодо правильності ведення обліку робочого часу та достовірності обліку виконуваної працівником роботи – 16 випадків. Порушення ст.106 КЗпП України щодо оплати праці в надурочний час виявлено у 9 суб'єктах господарювання; порушення ст.107 КЗпП України щодо оплати праці в святковий час виявлено на 10 суб'єктах господарювання; порушення ст.65 КЗпПУ щодо граничних норм застосування надурочних робіт — 16 випадків; порушення ст.95 КЗпПУ щодо індексації заробітної плати — 16 випадків, а також порушення ст.57,58 КЗпПУ щодо графіків робочого часу — 6 випадків, порушення ст.24 КЗпП України щодо оформлення трудових відносин - 14.</p> <p>Виявлено 133 факти порушення державних гарантій в оплаті праці. Всього надано 167 пропозицій та рекомендацій щодо усунення порушень, 29 довідок з виявленими порушеннями направлені до управління Держпраці в Кіровоградській області</p>

## 2. Використання робочої сили, регулювання соціально – трудових відносин

1	Домогтися охоплення 90,0% працюючих колективними договорами, забезпечити виконання на підприємствах, в установах та організаціях їх зобов'язань, вивчити практику укладання колективних договорів та угод як засобу регулювання продуктивної зайнятості	УСЗН	Створено умови по укладанню колективних договорів на підприємствах та організаціях усіх форм власності міста. В результаті активного впливу управління соціального захисту населення на 74-х підприємствах міста укладено та зареєстровано колективні договори, якими охоплено 9979 працівників, що складає 88,6% від загальної чисельності штатних працівників в галузях економіки міста. За 2015 рік укладено 11 колективних договорів та 39 змін та доповнень до них.
2	Провести аналіз відповідності поданих роботодавцями даних про наявність вільних робочих місць рівню розміру мінімальної заробітної плати, встановленої в Україні на відповідний період та при виявленні порушень вживати заходів для їх усунення	УСЗН, МРЦЗ	Аналіз відповідності поданих роботодавцями даних про наявність вільних робочих місць рівню розміру мінімальної заробітної плати, встановленої на відповідний період, здійснюється міськрайонним центром зайнятості, також проводиться робота по інформуванню роботодавців щодо диференціації оплати праці працівників різної кваліфікації та підвищення середнього рівня заробітної плати.
3	Вжити заходів по легалізації	ОДП, ДІЗПП, УСЗН	Станом на 01.01.2016 року відбулося 12 засідань робочої групи з питань легалізації

	робочих місць, недопущенню оформлення трудових відносин без належного оформлення		<p>виплати заробітної плати та зайнятості населення, на яких було заслухано:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 9 приватних підприємців по питанню забезпечення найманим працівникам повної зайнятості;</li> <li>– 78 СГ по питанню оформлення трудових відносин з найманими працівниками та підвищення рівня середнього розміру заробітної плати;</li> <li>– 41 приватного підприємця по питанню нарахування працюючим заробітної плати менше встановленого мінімуму.</li> </ul> <p>Додаткові надходження до Знамянського об'єднаного управління ПФУ загалом за 2015 рік склали 529,6 тис.грн.</p>
4	Продовжувати роботу щодо розгляду міською комісією з питань врегулювання ринку праці в м.Знамянці кожного факту скорочення робочих місць на підприємствах, в установах та організаціях	Міська комісія з питань врегулювання ринку праці	Міська комісія з питань врегулювання ринку праці буде створена в разі загрози масових вивільнень працівників
5	Висвітлювати у засобах масової інформації питання договірної регулювання соціально-трудова відносин, стану додержання законодавства про працю, зайнятість населення, захисту трудових прав громадян	УСЗН	Питання стану договірної регулювання соціально-трудова відносин, додержання законодавства про працю, зайнятість населення, захисту трудових прав громадян, соціального захисту висвітлюються в засобах масової інформації міста. Протягом звітної періоду в місцевій газеті „Знамянські вісті” надано 17 заміток.

### 3. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення

1	Забезпечення підвищення конкурентоспроможності зареєстрованих безробітних на ринку праці відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання, у тому числі за інтегрованими професіями	МРЦЗ	З метою забезпечення економіки міста кваліфікованими кадрами, підвищення конкурентоспроможності шукачів роботи протягом 2015 року проходили професійне навчання 227 мешканців міста. Питома вага охоплених професійним навчанням становила 12,5% від чисельності безробітних та складала 86,3% від річного завдання, передбаченого Програмою зайнятості населення міста на 2015 рік (річне завдання складає – 263 особи) .
2	Реалізація порядку видачі ваучерів особам віком старше 45 років для перепідготовки, спеціалізації, підвищення	МРЦЗ	Законом України «Про зайнятість населення» передбачено розширення можливостей для підвищення конкурентоспроможності громадян віком старше 45 років. Особи віком старше 45 років, страховий стаж яких становить не менше 15 років, мають право до досягнення пенсійного віку на одноразове отримання ваучера для підтримання своєї

кваліфікації		конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. В 2015 році отримала ваучер 1 особа.
--------------	--	---

#### 4. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції

1	Здійснювати контроль щодо недопущення нелегального використання праці іноземців або осіб без громадянства без дозволу державної служби зайнятості	МРЦЗ, міськвиконком	Підприємства, які надають платні послуги, пов'язані з посередництвом у працевлаштуванні громадян за кордоном, на території міста не зареєстровані
2	З метою протидії торгівлі людьми забезпечити надання інформаційно-консультативної та правової допомоги громадянам України, які виїжджають за кордон для працевлаштування, оздоровлення, відпочинку та в інших цілях	МРЦЗ	<p>Центр зайнятості проводить роз'яснювальну роботу з питань запобігання торгівлі людьми. На тематичних семінарах для безробітних ("Попередження зовнішньої нелегальної трудової міграції та торгівлі людьми", "Особливості зайнятості молоді", "Жінка на ринку праці») розглядаються питання запобігання торгівлі людьми, надається інформація про Українські неурядові організації, які консультують та допомагають з зазначеного питання. На Інтернет-сторінці Кіровоградського обласного центру зайнятості розташована рубрика, де є можливість поставити запитання, що стосується виїзду та працевлаштування за кордоном.</p> <p>До відома роботодавців надається інформація про необхідність дотримання вимог чинного законодавства про зайнятість населення та Порядку видачі, продовження строку дії та анулювання дозволів на використання праці іноземців та осіб без громадянства.</p>

#### 5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці

1	Сприяння у працевлаштуванні соціально вразливих верств населення, зокрема, молоді, яка здобула професійно-технічну освіту на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю), інвалідів, у тому числі через стимулювання роботодавців у працевлаштуванні цієї категорії населення	УСЗН, МРЦЗ, відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2015 року працевлаштовано 152 безробітних з числа таких, що відносяться до категорії осіб, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. В тому числі працевлаштовано на перше робоче місце - 33 випускники професійно-технічних та вищих навчальних закладів.
2	Забезпечення створення сприятливих умов щодо зайнятості осіб з інвалідністю, у тому числі підвищення їх	УСЗН, МРЦЗ, відділення Фонду соціального захисту інвалідів, об'єднання роботодавців міста	<p>В 2015 році на обліку в центрі зайнятості перебувало 57 осіб з інвалідністю, які мали статус безробітного. Працевлаштовано 20 осіб із числа безробітних.</p> <p>В центрі зайнятості обладнано інформаційний куточок для осіб з інвалідністю. Особи з інвалідністю мають можливість отримувати інформацію про роботу засобами</p>



	конкурентоспроможності шляхом залучення до професійного навчання		<p>Інтернет-порталу «Труд».</p> <p>В управлінні соціального захисту населення Знам'янського міськвиконкому розміщена інформація про нормативно-правові акти з питань соціального захисту інвалідів, тощо. Протягом звітного періоду профорієнтаційні послуги отримали 55 осіб з інвалідністю.</p>
--	--	--	---

**6. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття**

1	Забезпечити працевлаштування на вільні та новостворені робочі місця - у 2015 році 572 незайнятих громадян, зареєстрованих у державній службі зайнятості	МРЦЗ	<p>В 2015 році за сприянням Знам'янського міськрайонного центру зайнятості працевлаштована 771 особа з числа мешканців міста, що становить 87,1% від річного завдання, передбаченого Програмою зайнятості населення (річне програмне завдання складає – 885 осіб), в тому числі працевлаштовано осіб, які мали статус безробітного – 575 (річне програмне завдання складає – 572 особи), рівень працевлаштування становить 31,8% від усіх зареєстрованих протягом поточного року безробітних громадян.</p>
2	Проводити для незайнятого населення ярмарки вакансій, дні кар'єри, інформаційні семінари, семінари з техніки пошуку роботи, з орієнтації на підприємницьку діяльність, дні відкритих дверей, дні центру зайнятості, дні роботодавців, круглі столи, тренінги	МРЦЗ	<p>З метою надання повного спектру соціальних послуг незайнятому та зайнятому населенню спеціалістами центру зайнятості надавалися індивідуальні профорієнтаційні послуги та проводилися масові профорієнтаційні заходи. Зокрема, за 2015 рік проведено: 7 Ярмарок вакансій та послуг служби зайнятості для 412 безробітних, 46 міні-ярмарків вакансій для 545 безробітних, 16 Днів центру зайнятості, у т.ч. виїзних для 1930 осіб, 58 профорієнтаційних акцій, у тому числі виїзних для 3090 осіб та інші заходи.</p>
3	Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед роботодавців міста з питання профілактики настання безробіття	МРЦЗ	<p>З метою адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю вивільнюваних працівників центром зайнятості забезпечується проведення щомісячного моніторингу щодо планових та фактичних обсягів вивільнення працівників. З працівниками, які плануються до вивільнення, проводяться упереджувальні зустрічі, на яких надаються роз'яснення чинного законодавства про зайнятість населення, порядку реєстрації в центрі зайнятості та отримання соціальних послуг. В 2015 році проведений семінар з вивільнюваними працівниками Знам'янської МВ УМВС України в Кіровоградській області.</p>
4	У результаті впровадження активних програм сприяння зайнятості населення охопити соціальними послугами понад 80% незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку в міськрайонному центрі зайнятості	МРЦЗ	<p>В результаті впровадження активних програм сприяння зайнятості населення охоплено соціальними послугами 61,7% безробітних громадян, які перебували на обліку в центрі зайнятості.</p>

5	Розглядати на засіданнях міської тристоронньої ради випадки очікуваного масового скорочення робочих місць на підприємствах, в організаціях та установах міста з метою запобігання безпідставних звільнень, або зведення їх кількості до мінімуму та пом'якшення несприятливих наслідків звільнень	УСЗН, міськвиконком	Протягом звітного періоду випадків масового скорочення робочих місць на підприємствах, організаціях, установах міста не було.
---	---	---------------------	---

Середньомісячна заробітна плата штатного працівника за січень-вересень 2015 року збільшилася проти аналогічного періоду попереднього року на 10,8% і склала 4 191грн.

Фонд оплати праці за січень-вересень 2015 року збільшився на 4,4% в порівнянні з аналогічним періодом 2014 року і склав 419,2 млн. грн.

Середньооблікова кількість штатних працівників протягом січня-вересня 2015 року зменшилася на 672 ос., або на 5,7%, і склала 11,1 тис. осіб.

	2013 рік січень- вересень	2014 рік січень- вересень	% до 2013р	2015 рік січень- вересень	% до 2014р
Середньооблікова кількість штатних працівників, осіб	12324	11786	95,6	11114	94,3
Фонд оплати праці штатних працівників, тис. грн.	376,2	401,4	106,7	419,2	104,4
Середньомісячна заробітна плата штатних працівників, грн.	3392	3784	111,6	4191	110,8

Станом на 01.01.2015 року розмір заборгованості із виплати заробітної плати становив 548,1 тис. грн. Це заборгованість ПАТ «Завод «Пуансон», директор Лисенко О.В. Протягом 2015 року заборговані працівникам кошти виплачені в повному обсязі. Станом на 01.01.2016 року на підприємствах міста заборгованість із виплати заробітної плати відсутня.