Шоста сесія Знам’янської міської ради

**сьомого скликання**

**Р І Ш Е Н Н Я**

від 22 січня 2016 року **№89**

м.Знам’янка

Про затвердження Положення про порядок

преміювання міського голови, секретаря міської ради,

заступників міського голови та

керуючого справами виконавчого комітету

Знам’янської міської ради

Відповідно до п.4 Постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року №268 «Про упорядкування структури та умови оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», постанови Кабінету Міністрів України від 09.12. 2015 року «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно – правових актів», враховуючи дефіцит державного, обласного, міського бюджетів та скорочення фактичних розмірів заробітних плат працівників бюджетної сфери міста та апарату управління, керуючись ст.26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

**В и р і ш и л а :**

1. Затвердити Положення про порядок преміювання міського голови, секретаря міської ради, заступників міського голови та керуючого справами виконавчого комітету Знам’янської міської ради (додається).
2. Контроль за виконанням данного рішення покласти на постійну комісію з питань бюджету та економічного розвитку міста (гол.М.Терновий).

**Міський голова С.Філіпенко**

Затверджено

рішенням міської ради

від 22 січня 2016 р. №89

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок преміювання міського голови, секретаря міської ради,

заступників міського голови та керуючого справами виконавчого комітету

Знам’янської міської ради

**І. Загальні положення**

Преміювання міського голови, секретаря міської ради, заступників міського голови, керуючого справами виконавчого комітету Знам’янської міської ради здійснюється щомісячно відповідно до статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», Постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року №268 «Про упорядкування структури та умови праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів».

Преміювання керівників здійснюється відповідно до особистого вкладу у загальні результати роботи міської ради та виконавчого комітету.

Преміювання здійснюється щомісячно у межах фонду оплати праці, передбаченого у кошторисі витрат на утримання аппарату виконавчого комітету.

**ІІ. Умови преміювання**

1. Основні показники преміювання міського голови:

* забезпечення дотримання чинного законодавства особисто, посадовими особами апарату управління та виконавчими органами, затвердженими міською радою;
* виконання дохідної та видаткової частин міського бюджету та забезпечення контролю за ефективним використанням бюджетних коштів;
* забезпечення стабільного стану життєдіяльності міста;
* забезпечення якісного виконання депутатських запитів та звернень, звернень громадян;
* забезпечення виплати заробітної плати працівникам бюджетної сфери, соціальних виплат.

1. Основні показники преміювання секретаря міської ради:

* забезпеченя якісної підготовки матеріалів та проведення сесій міської ради з дотриманням Регламенту роботи міської ради;
* забезпечення організації контролю за якісним виконанням рішень ради;
* забезпечення своєчасного розгляду та виконання депутатських запитів, звернень;
* забезпечення якісної організації, підготовки та проведення засідань постійних та контрольних комісій ради;
* сприяння організації виконання рішень та рекомендацій постійних комісій.

1. Основні показники преміювання першого заступника міського голови:

- забезпечення якісного виконання міських програм у галузях освіти, культури, молоді та спорту, соціального захисту, охорони здоровя;

- впровадження нових ініціатив та форм роботи з категоріями людей, які потребують соціальноі підтримки та адаптації;

- забезпечення якісного медичного обслуговування населення міста;

- залучення громадських організацій, благодійних фондів до підтримки дитячих, молодіжних та спортивних міських заходів;

- впровадження антикорупційних заходів у освітніх та медичних закладах міста, апараті управління.

1. Основні показники преміювання заступника міського голови з питань діяльності

виконавчих органів:

- забезпечення стабільного стану життєдіяльності міста у комунальній сфері;

- виконання міських програм, що стосуються комунальної сфери міста;

- забезпечення контролю за якістю виконаних робіт по ремонту житлового фонду,

- забезпечення контролю за якістю виконаних робіт по ремонту доріг, тротуарів, елементів благоустрою міста;

- забезпечення належного виконання депутатських запитів, звернень, що стосуються комунальної сфери міста, стану розгляду звернень та заяв громадян з питань комунального обслуговування та благоустрою міста.

1. Основні показники преміювання керуючого справами виконавчого комітету:

- забезпечення відповідності рішень виконавчого комітету, власних розпорядчих документів діючому законодавству України;

- організація виконання та забезпечення контролю за якістю і своєчасним виконанням рішень виконавчого комітету;

- забезпечення контролю за виконанням документів вищестоящих органів влади;

- забезпечення якісного виконання заходів по реалізаціі проблем, піднятих у зверненнях громадян та іх об’єднань;

- впровадження нових ініціатив по забеспеченню відкритості та гласності діяльності виконавчих органів ради.

**ІІ. Порядок преміювання**

1. Щомісячне преміювання міського голови, секретаря міської ради, першого заступника міського голови, заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів та керуючого справами (секретаря виконкому) здійснюється відповідно до особистого вкладу в загальні результати роботи та виконання основних показників, визначених даним Положенням, у розмірах, встановлених міською радою по кожній окремо посаді.
2. Визначити наступний порядок преміювання міського голови, секретаря міської ради, заступників міського голови, керуючого справами виконавчого комітету Знам'янської міської ради:

2.1. Керуюча справами міськвиконкому до 10 числа місяця, наступного за звітним кварталом, подає інформацію про виконання показників преміювання до постійних комісій Знам’янської міської ради сьомого скликання.

2.2. Постійні комісії Знам’янської міської ради сьомого скликання до 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом, розглядають подану інформацію і приймають рішення «Про виконання показників преміювання» в якому визначають:

* виконані чи невиконані показники преміювання міським головою, секретарем міської ради, першим заступником міського голови, заступником міського голови та керуючим справами виконавчого комітету Знам’янської міської ради;
* пропозиції щодо розміру преміювання на наступний квартал міському голові, секретарю міської ради, першому заступнику міського голови, заступнику міського голови та керуючому справами виконавчого комітету Знам’янської міської ради.

1. Апарат Знам’янської міської ради прийняті постійними комісіями рішення «Про виконання показників преміювання» 15 числа місяця, наступного за звітним кварталом, передає для розгляду і узагальнення до постійної комісії з питань бюджету та економічного розвитку міста (гол.М.Терновий).
2. Постійна комісія з питань бюджету та економічного розвитку міста (гол.М.Терновий) до 20 числа місяця, наступного за звітним кварталом, розглядає та систематизує всі прийняті комісіями рішення «Про виконання показників преміювання» і приймає узагальнене рішення «Про встановлення розміру преміювання на наступний квартал». Дане рішення складається із одного пункту, який може мати наступний вигляд:

* встановити на \_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_року щомісячне преміювання міського голови, секретаря ради, першого заступника міського голови, заступника міського голови та керуючого справами міськвиконкому у розмірі 100% заробітної плати»;
* винести на розгляд чергової сесії Знам’янської міської ради сьомого скликання проект рішення «Про встановлення на \_\_\_\_ квартал 20\_\_\_\_року розміру щомісячного преміювання міського голови, секретаря ради, першого заступника міського голови, заступника міського голови та керуючого справами міськвиконкому».